

Mod. S/REC/SEL

**SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE\***  
(Obbligatorio all'atto della richiesta di iscrizione)

**Ente: Consorzio Sistema Castelli Romani****Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo****a) Metodologia:**

La procedura si articola in due fasi distinte.

1) **Reclutamento.** L'approccio è quello di informare quanti più candidati potenziali possibili, improntando il procedimento di selezione nel segno della trasparenza. Pertanto sarà data la massima visibilità ai progetti approvati ed inseriti nei bandi in tutti i canali a disposizione dell'ente. A tal proposito verranno utilizzati i seguenti canali di comunicazione:

- il sito internet del Consorzio Sistema Castelli Romani ([www.consorziobcr.net](http://www.consorziobcr.net)), all'interno del quale è presente un'apposita sezione "servizio civile", con tutte le informazioni riguardo il servizio civile, i criteri di selezione, i destinatari e i progetti in essere e da avviare. Un banner scorrevole sulla Home page richiamerà i progetti nonché un link del sito [www.serviziocivile.gov.it](http://www.serviziocivile.gov.it);
- Pagina Facebook dell'ente "Consorzio Sistema Castelli Romani" e pagina facebook Consorzio Sistema Castelli Romani dedicata al servizio civile, dove sarà visibile, per tutto il periodo previsto dal bando, la notizia dei progetti per cui ci si può candidare, postati ogni giorno.
- Newlsetter periodica istituzionale: che rilancerà le notizie sui bandi e proporrà ai comuni del territorio di attivarsi per diffondere notizie e opportunità ai ragazzi.

Inoltre, presso le sedi di attuazione dei progetti, sarà predisposto un apposito Help desk per orientare ed aiutare i candidati a presentare nel modo più completo possibile le domande per la partecipazione al bando.

Sempre sul sito internet dell'ente ([www.consorziobcr.net/serviziocivile](http://www.consorziobcr.net/serviziocivile)) saranno rese disponibili tutte le informazioni relative alle materie del colloquio orale, ovvero indicati i siti ove reperirle. Le date di convocazione e le località di svolgimento dei colloqui saranno rese note ai candidati mediante il sito internet del Consorzio Sistema Castelli Romani, nella pagina relativa al SERVIZIO CIVILE, oltre ad essere comunicate mediante messaggio di posta elettronica personale ad ogni singolo candidato o tramite numero di telefono indicato nella domanda. Le esclusioni dalle selezioni per qualsiasi motivo ed in qualsiasi momento del procedimento di selezione saranno comunicate sempre mediante messaggio di posta elettronica personale ai singoli candidati. Le graduatorie finali saranno affisse nei luoghi di espletamento delle prove e pubblicate sul sito internet del Consorzio Sistema Castelli Romani, nella pagina relativa al SERVIZIO CIVILE.

2) **Selezione.** La selezione dei candidati avverrà per titoli e colloquio individuale. A tal fine è stata predisposta una scala di valutazione in 100°, di cui:

- 40 punti attribuibili in base ai titoli posseduti;
- 60 punti attribuibili in base ai risultati di un colloquio.

I 40 punti attribuibili in base ai titoli posseduti sono ripartiti, a loro volta, in 25 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e 15 punti attribuibili sulla base dei titoli di studio e di formazione prodotti.

A livello locale il processo selettivo verrà seguito dal responsabile di sede e tutte le attività verranno sovrintese e coordinate dai selettori dell'Ufficio di gestione del Servizio Civile Universale presso la Direzione Generale.

## **b) Strumenti e tecniche utilizzati:**

Durante la fase di selezione dei candidati vengono utilizzati i seguenti strumenti di selezione:

- Valutazione delle domande;
- Valutazione oggettiva dei titoli e delle esperienze personali;
- Colloqui individuali.

Le tecniche utilizzate sono le seguenti:

- Analisi della documentazione relativa alla presentazione della domanda, rispetto ai requisiti previsti dal bando;
- Analisi del titolo di studio e dell'attinenza delle esperienze personali pregresse;
- Interviste individuali nel colloquio (motivazioni, esperienze attinenti pregresse, conoscenza dell'esperienza del servizio civile, ecc.);
- Elaborazione della scheda di valutazione;
- Scala di valutazione dei titoli.

## **c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:**

Costituirà una variabile di rilevante importanza il background dei candidati, mediante la valorizzazione delle esperienze lavorative e di volontariato svolte dagli stessi.

In particolare:

- il livello delle conoscenze possedute, tramite la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative;
- il tipo di esperienza lavorativa o volontaria svolta dal candidato, con particolare riferimento a quanto possa essa afferire al mondo del volontariato e del terzo settore. La misurazione di tali esperienze avverrà mediante relativa attestazione del lavoro o delle prestazioni svolte;
- il livello delle conoscenze relative al Servizio Civile Universale, alla realtà del Consorzio Sistema Bibliotecario dei Castelli Romani, e al mondo bibliotecario e del volontariato nelle sue articolazioni, all'area d'intervento prevista dal progetto prescelto, al progetto prescelto e al mondo del terzo settore.

## **d) Criteri di selezione**

La valutazione documentale prevede: l'attribuzione di punteggi ben definiti sulla base dei titoli posseduti dal candidato e un insieme di variabili legate alle esperienze vissute e motivazionali dei candidati.

I candidati dopo la selezione saranno collocati lungo una scala di valutazione espressa in centesimi, risultante dalla sommatoria dei punteggi massimi ottenibili sulle seguenti scale parziali:

- 1) Titolo di studio: max punteggio ottenibile 15 punti;
- 2) Esperienze lavorative e/o di volontariato: max punteggio ottenibile 25 punti;
- 3) Colloquio individuale: max punteggio ottenibile 60 punti.

I criteri per la selezione dei candidati sono riportati nella tabella sottostante, alla quale si rimanda per gli opportuni approfondimenti tecnici. In questa sede è opportuno sottolineare la logica che

sottende i criteri di selezione prescelti ed effettuare alcune precisazioni. Innanzitutto occorre sottolineare che si è scelto uno strumento di selezione veloce e allo stesso tempo capace di dare un quadro abbastanza preciso dei singoli candidati sotto il profilo delle conoscenze, delle esperienze e di alcuni aspetti comportamentali. Inoltre, come descritto al punto a.2), è stata scelta una scala in 100°, al fine di facilitare i calcoli e rendere più trasparente la consultazione delle graduatorie, in quanto maggiormente comprensibili.

Di seguito si specificano secondo tabelle quanto già enunciato:

### Titolo di studio (max 15 punti).

Si valuta solo il titolo più elevato (es. per i laureati si valuta solo la laurea e non anche il diploma di scuola secondaria di secondo grado; per i diplomati si valuta solo il diploma e non anche i singoli anni della scuola secondaria di secondo grado superati per raggiungere il diploma), più eventuale specializzazione in master, seguendo il dettaglio qui sotto riportato:

Titolo di studio (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Laurea quinquennale o specialistica non attinente il progetto	7 punti
	Laurea quinquennale o specialistica attinente il progetto	8 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I livello non attinente il progetto	6 punti
	Diploma di Laurea o Laurea I livello attinente il progetto	7 punti
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado non attinente il progetto	5 punti
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado attinente il progetto	6 punti
	Licenza di scuola secondaria di primo grado	2 punti
	Frequenza scuola secondaria di secondo grado	4 punti (2 punti per la licenza di scuola secondaria di primo grado + 0,5 punti per ogni anno superato di scuola secondaria di secondo grado)
	Altre lauree, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione	max 2 punti (0,5 punti per ogni titolo)
Titoli di formazione professionale (viene attribuito punteggio solamente al titolo più elevato)	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	2 punto
	Titolo professionale non attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	3 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata inferiore a 300 ore	4 punti
	Titolo professionale attinente al progetto – legato ad un corso di durata superiore a 300 ore	5 punti

**Esperienze lavorative e/o di volontariato (max 25 punti)**

Altre esperienze certificate non valutate altrove	Si valutano altre esperienze differenti da quelle già valutate in precedenza e comunque certificate da un ente terzo (es. patente di guida, ECDL, corsi di formazione professionali, ecc.)	Fino a 2 punti
Esperienze di lavoro e/o volontariato (vengono valutati soltanto i mesi o le frazioni di mese superiori a 15 gg. Il numero max di mesi valutabile è pari a 10)	Precedenti esperienze nel settore del progetto realizzate presso l'ente (coefficiente = 1 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	1 punto per mese (max 10 punti)
	Precedenti esperienze nello stesso settore del progetto realizzate presso altri enti diversi da quello che realizza il progetto (coefficiente = 0,8 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,8 punti per mese (max 8 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso l'ente che realizza il progetto (coefficiente = 0,3 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,3 punti per mese (max 3 punti)
	Precedenti esperienze in settori diversi da quello di progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto (coefficiente = 0,2 per ogni mese o frazione di mese superiore a 15 gg)	0,2 punti per mese (max 2 punti)

**Valutazione dei titoli.** Nella valutazione dei titoli si è preso a modello lo schema indicato nel Decreto Direttoriale 11 giugno 2009 n. 173 "Elementi di valutazione e punteggi per la selezione dei volontari in SCN", dando una leggera prevalenza all'esperienza sui titoli di studio posseduti, ponendo sullo stesso piano il fare ed il sapere. Nell'ambito delle esperienze sono state valorizzate maggiormente quelle attinenti alle aree di intervento dei progetti. Lo stesso criterio è stato utilizzato per quanto riguarda i titoli di studio. In sede di presentazione della domanda, i titoli valutabili possono essere dichiarati sotto forma di autocertificazione. I soli candidati idonei selezionati da avviare al servizio dovranno produrre, su richiesta del Consorzio Sistema Castelli Romani, idonea documentazione relativa ai titoli dichiarati prima dell'approvazione definitiva della graduatoria da parte dell'UNSC.

**Colloquio individuale (max 60 punti).**

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

1. Servizio Civile Universale;
2. il Consorzio Sistema Bibliotecario dei Castelli Romani, il sistema delle biblioteche e il mondo del terzo settore;
3. Il progetto prescelto;
4. Area/aree di intervento prevista/e dal progetto prescelto;
5. L'Operatore Volontario.

Lo strumento utilizzato nel corso del colloquio è la seguente “Scheda di Valutazione”, che intende approfondire la convinzione del candidato e la sua preparazione in riferimento a quanto illustrato sopra:

**Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità**

Pregressa esperienza presso l'Ente:	giudizio (max 60 punti):.....
Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego:	giudizio (max 60 punti):.....
Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:	giudizio (max 60 punti):.....
Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:	giudizio (max 60 punti):.....
Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:	giudizio (max 60 punti):.....
Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:	giudizio (max 60 punti):.....
Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:	giudizio (max 60 punti):.....
Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...): (specificare il tipo di condizione).....	giudizio (max 60 punti):.....
Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:	giudizio (max 60 punti):.....
Altre elementi di valutazione: .....	giudizio (max 60 punti):.....
.....	.....
.....	giudizio (max 60 punti):.....
<b>Valutazione finale</b> (max 60 punti pari alla media aritmetica dei punteggi precedenti = somma/10 ): .....	

**e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:**

La soglia minima di accesso al progetto prevista è quella di 36/60, ottenuti in sede di colloquio. I candidati saranno collocati nella graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati idonei selezionati in base ai posti previsti dal progetto.

Genzano di Roma, 11.11.2020

Il Responsabile legale dell'ente

Giuseppe De Righi

